

Fastweb partecipa alla giornata del Lavoro agile 2016

Milano, 17 febbraio 2016 - Fastweb partecipa domani 18 febbraio alla giornata del **Lavoro Agile 2016** ed estende la possibilità di lavorare fuori dall'ufficio ad altri 500 lavoratori, portando la cifra globale di dipendenti che possono lavorare da remoto a 1.514. Questo significa che **il 59% della popolazione aziendale** può lavorare in Smart Working per **4 giorni al mese**.

Fastweb ha lanciato un progetto pilota di Smart Working nel 2015. I risultati sono stati molto positivi sia in termini di partecipazione sia in termini di produttività, e l'azienda ha deciso che nel 2016 il Lavoro Agile è per Fastweb un progetto corporate.

In particolare nel **2015**, hanno partecipato al progetto Smart Working **1.015** dipendenti (il 40% della popolazione aziendale) con figure professionali diverse e residenti in tutta Italia, che avevano già in dotazione smartphone, Vpn (Virtual private network) e PC portatile aziendale e che hanno avuto la possibilità di lavorare da remoto fino a 3 giorni al mese. **13.480** sono le giornate di Smart Working godute in Fastweb tra aprile e dicembre 2015 con una percentuale di utilizzo del 78% per una media di **2,4 giornate al mese a lavoratore** e **circa 2 ore al giorno di tempo risparmiato** per gli spostamenti fra abitazione e luogo di lavoro. I lavoratori hanno apprezzato il fatto di poter lavorare da casa: sono migliorate la motivazione, il senso di appartenenza e il 57% dei capi afferma che la produttività aziendale è aumentata.

Per il **2016**, Fastweb ha deciso quindi di ampliare il progetto. Il numero di lavoratori coinvolti passa a **1.514** (+500 lavoratori) e diventano **4** le giornate di smart working consentite in un mese.

"Fastweb offre già ai propri clienti, oltre a connessioni alla rete internet a banda larga e servizi di telefonia fissa e mobile, soluzioni di ICT come la Comunicazione Unificata, le soluzioni di Cloud e sicurezza che permettono alle aziende di lavorare anche in mobilità. E' in questo contesto che estendere lo Smart Working anche all'interno dell'azienda è stato un passaggio naturale" ha dichiarato Roberto Biazzi, Chief of Human Capital di Fastweb. "Il Lavoro Agile è una delle iniziative che la nostra azienda ha messo in campo all'interno di un progetto che pone al centro la persona e i suoi bisogni di conciliare vita e lavoro. Siamo convinti che la possibilità di lavorare in un modo più flessibile e fuori ufficio stia portando benefici all'azienda in termini di benessere organizzativo e produttività e all'ambiente in termini di riduzione degli spostamenti casa-lavoro".