Fastweb elimina la timbratura del cartellino

Un altro passo verso una relazione con i dipendenti basata sulla fiducia e un'organizzazione del lavoro fondata su flessibilità e responsabilità.

Milano, 11 febbraio 2021 – Un gesto simbolico che rappresenta da anni la quintessenza del rapporto del dipendente con il proprio posto di lavoro: timbrare il cartellino, una, due, a volte anche quattro volte al giorno per certificare la propria presenza in ufficio, sinonimo e misuratore tradizionale della "produttività".

Fastweb, dopo aver esteso fino a 5 giorni a settimana la possibilità per tutti i dipendenti di lavorare da remoto, compie un ulteriore passo nel rovesciamento dello schema tradizionale di lavoro, basato sul controllo e sulla presenza fisica sul posto di lavoro.

Dal mese di febbraio, viene eliminata la timbratura fisica in entrata e in uscita, sostituita con un sistema automatico che attribuisce ad ogni dipendente la presenza e affida a quest'ultimo la responsabilità di certificare eventuali scostamenti, ad esempio la fruizione di ferie o di permessi.

"Quando tutto cambia anche l'approccio organizzativo del lavoro è chiamato a cambiare, innovare, trasformarsi e adattarsi, cogliendo le opportunità di crescita nascoste in questi mesi difficili" sottolinea Matteo Melchiorri, Chief Human Capital Officer di Fastweb. "L'eliminazione della timbratura è un'ulteriore e concreta prova di quanto la cultura aziendale che alimentiamo in Fastweb si concretizzi in una rivoluzione culturale basata sulla centralità della persona, e in un modo di lavorare e di vivere l'azienda fondato su fiducia, responsabilità ed il perseguimento di obiettivi, elementi che diventano preponderanti rispetto a qualsiasi altro indicatore".

Per informazioni:
Ufficio Stampa Fastweb spa

Roberta Dellavedova
Cel. +39 348 14 71 722
roberta.dellavedova@fastweb.it

Oscar Daniel Berardi
oscardaniele.berardi@fastweb.it