

Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 679/2016 ("GDPR") sul trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito della gestione delle segnalazioni di whistleblowing.

Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento) si fornisce di seguito l'informativa sui trattamenti dei dati personali dei segnalanti (ove identificati o identificabili), dei segnalati e di eventuali altri soggetti terzi coinvolti ("Interessati"), effettuati nell'ambito della gestione delle segnalazioni di Whistleblowing ex D.Lgs. 24/2023, secondo le modalità previste dalla Policy Whistleblowing di Gruppo. Per quanto qui non indicato, in caso di trattamento di dati di dipendenti delle società del Gruppo, si fa riferimento anche alla informativa ad essi fornita dalla società datrice in relazione al rapporto di lavoro.

La società Titolare del trattamento è quella indicata nell'apposito paragrafo 3 a seconda della scelta fatta al momento della segnalazione.

1) Quali dati?

I dati personali oggetto di trattamento sono quelli conferiti dai "segnalanti" tramite i canali di segnalazione (es. nel caso di presentazione secondo il modello web dati anagrafici, mail o numero di telefono, divisione) e quelli che possono essere già nella disponibilità del Titolare di cui al punto 3) o che gli stessi raccolgono nell'ambito delle attività verifica della fondatezza delle segnalazioni e in ogni indagine connessa, sempre nel rispetto delle pertinenti disposizioni normative.

Tutti i dati non necessari ai fini della gestione della segnalazione sono cancellati.

Possono essere trattate anche categorie particolari di dati (tra le altre informazioni che possono rivelare convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, ecc) oppure dati giudiziari o dati personali relativi alle condanne penali e ai reati. Questi dati saranno utilizzati solo se strettamente necessari per la gestione della segnalazione di Whistleblowing, nel pieno nel pieno rispetto dei principi di proporzionalità e necessità e, se ritenuti irrilevanti ai fini della segnalazione, non saranno più oggetto di ulteriore trattamento.

2) Per quali finalità?

a) Finalità legali

I dati saranno trattati per le finalità previste ai sensi del D.Lgs. 24/23 e per ottemperare alla gestione delle Segnalazioni di Whistleblowing come disciplinate nella policy, per verificare l'esistenza di illeciti e altre violazioni agli obblighi di legge, regolamenti o normativa UE nonché da norme di condotta professionale e/o principi di etica richiamati dalla norme e regole vigenti – inclusi i codici e i modelli aziendali di condotta e di organizzazione - riferibili a dipendenti, membri degli organi sociali, società del gruppo o a terzi (clienti, fornitori, consulenti, collaboratori), che possono determinare - in modo diretto o indiretto - un danno economico, patrimoniale e/o di immagine all'Azienda.

Il conferimento dei dati personali da parte del segnalante è volontario, essendo sempre possibile la "segnalazione anonima" ed essendo la riservatezza del segnalante tutelata salvo specifico consenso dell'interessato e quanto previsto al successivo punto 5.

b) Inoltre, i dati personali raccolti potranno essere trattati per ottemperare a richieste provenienti dall'autorità amministrativa o giudiziaria competente e, più in generale, da soggetti pubblici nel rispetto delle formalità di legge.

Inoltre, i tuoi dati personali saranno trattati ognqualvolta sia necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o un legittimo interesse del Titolare in ogni Foro competente.

c) Legittimi interessi del Titolare

Il Titolare potrà trattare i Suoi dati personali senza il Suo consenso nei seguenti casi: al fine di effettuare ulteriori verifiche interne per accertare la possibile commissione di atti illeciti di cui la Società dovesse venire a conoscenza, anche attraverso segnalazioni, nel rispetto dei regolamenti e delle politiche interne della Società e secondo i principi stabiliti dalla normativa in materia di

protezione dei dati personali e dalla normativa del lavoro, così come la relativa reportistica interna. Per la prevenzione delle frodi al fine di aumentare la protezione dei dati personali, attraverso l'ottimizzazione e l'efficienza dei processi interni.

Resta inteso che solo i dati raccolti per le finalità sopra indicate, ove opportuno rispetto a tali finalità, saranno trattati nella forma più aggregata/anonima.

Il Titolare assicura che il trattamento dei Suoi Dati Personalni sarà effettuato nel rispetto dei Principi rilevanti in materia di Privacy e Protezione dei Dati e, in particolare, dei principi di necessità, proporzionalità, pertinenza e non eccedenza, come disciplinati dalla legge sulla protezione dei dati.

In applicazione dei principi sopra richiamati, al fine di gestire le Segnalazioni di Whistleblowing, si avrà cura di adottare le modalità meno lesive dei diritti dell'interessato, privilegiando l'omissione di eventuali dati personali nei documenti, laddove la necessità di indagine possa essere raggiunta senza implicare il trattamento dei dati personali.

3) Titolare

Il titolare del trattamento dei dati personali differisce a seconda della scelta da te effettuata nella sezione "A quale società di riferisce la tua segnalazione?" o comunque in base a quale è la società oggetto della tua segnalazione in caso di diverso canale. Più precisamente, il titolare è

per le segnalazioni relative a Fastweb e 7Layers	per le segnalazioni relative a VGS	per le segnalazioni relative a VND
FASTWEB S.p.A, con sede in Milano, Piazza Adriano Olivetti 1 Partita IVA n. 12878470157	FASTWEB S.p.A, con sede in Milano, Piazza Adriano Olivetti 1 Partita IVA n. 12878470157	VND S.p.a., con sede legale Via Carpi, 26/B - 42015 Correggio (RE) Partita IVA 08539010010

I dati personali o quelli da cui si rileva l'identità potranno essere conosciuti e trattati nel rispetto del principio di minimizzazione e riservatezza dal "Preposto al Controllo interno", persona incaricata da ciascuna società del gruppo e sottoposta alla sua autorità, e, solo nei casi espressamente previsti dal D. Lgs. 24/2023, dalle competenti Funzioni Human Capital e Legal, Security, Audit, Finanza, Amministrazione e controllo, dal Comitato per il Controllo Interno, dall'Organismo di Vigilanza 231 e dal Collegio Sindacale. In ogni caso, il personale incaricato dei trattamenti opera sotto l'autorità di Fastweb o Vodafone e riceve da questa opportune istruzioni scritte per garantire la correttezza dei trattamenti.

4) A chi vengono comunicati?

Per le finalità di cui al punto 2) e per l'attivazione delle tutele giuridiche conseguenti, i dati personali potranno essere comunicati a soggetti terzi ove non possibile adottare soluzioni di minimizzazione degli stessi. In tal caso gli stessi soggetti opereranno come autonomi Titolari oppure quali Responsabili dei Titolari di cui al punto 3) in conformità alle vigenti disposizioni normative in materia di tutela dei dati personali. Ai Responsabili sono fornite, contestualmente alla designazione e con atto scritto vincolante, adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione delle misure minime di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati.

I soggetti sopra indicati sono ricompresi nelle seguenti categorie:

- a) Altre società del Gruppo
- b) Consulenti e altri fornitori esterni di servizi strettamente connessi alle attività previste dal punto 2 (Organizzazione, Contenzioso, Studi Legali, ecc.)
- c) Società incaricate dell'amministrazione e gestione del personale, della conservazione dei dati personali dei dipendenti, dello sviluppo e/o esercizio dei sistemi informativi a ciò dedicati

d) Società incaricate per la gestione degli archivi aziendali, ivi inclusi i dati personali dei dipendenti cessati dal servizio

e) Società di Revisione/auditing

f) Istituzioni e/o Autorità Pubbliche, Autorità Giudiziaria, Organi di Polizia, Agenzie investigative.

5) In che modo e per quanto tempo li trattiamo?

I dati sono acquisiti attraverso i canali e nei modi indicati dalla “Policy Whistleblowing”. Essi sono trattati nel rispetto di misure di sicurezza adeguate a garantire la massima riservatezza e a prevenire trattamenti non autorizzati o illeciti, la distruzione o la perdita accidentale.

I dati del “segnalante” sono di norma protetti con l’anonimato, salvi i casi indicati dalla Policy di segnalazioni “in mala fede”, di inopponibilità dell’anonimato al segnalante ovvero di necessità/opportunità di procedere ad informare le Autorità competenti.

I dati acquisiti saranno trattati e conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati, per la durata delle procedure di verifica e delle eventuali vicende a seguire, anche a carattere contentzioso, e successivamente conservati nei limiti dei tempi di prescrizione e nel rispetto degli obblighi di legge e delle procedure privacy vigenti in Azienda. Nel caso che la segnalazione sia archiviata, i dati sono cancellati nel termine indicato dalla “Policy Whistleblowing” (par. 5) pari a 5 anni, salvo che ulteriori trattamenti occorrono in caso di segnalazioni infondate presentate con dolo o colpa grave, per lo svolgimento delle attività, anche disciplinari, indicate dalla Policy.

6) Quali sono i diritti degli interessati?

Gli interessati hanno diritto di chiedere l’accesso ai loro dati personali, la rettifica e la cancellazione degli stessi, la limitazione dei trattamenti che li riguardano nonché di opporsi ai medesimi trattamenti, in base e nei limiti di quanto previsto dagli artt. 15-22 del regolamento UE n. 679/2016. Rispetto agli eventuali trattamenti basati sul consenso, quest’ultimo può sempre essere revocato, senza pregiudicare la liceità dei trattamenti basati sul consenso prestato prima della revoca.

Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, nelle forme previste dal d.lgs. n. 196/2003.

Ai sensi di quanto previsto dall’art. 2-undecies del d.lgs. n. 196/2003, i diritti sopra richiamati non possono essere esercitati con richiesta al titolare del trattamento, ovvero con reclamo ai sensi dell’art. 77 del Regolamento, quando dall’esercizio di tali diritti possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell’identità del dipendente che abbia effettuato la segnalazione ai sensi della legge 30 novembre 2017, n. 179 di un illecito di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio ufficio.

7) A chi ci si può rivolgere?

Per l’esercizio dei loro diritti, in base al titolare del trattamento, gli interessati possono rivolgersi

per le segnalazioni relative a Fastweb e 7Layers	per le segnalazioni relative a VGS	Per le segnalazioni relative a VND
al Responsabile della protezione dei dati designato da Fastweb al seguente contatto: dpo@fastweb.it	al Responsabile della protezione dei dati designato da Fastweb al seguente contatto: dpo@fastweb.it	al Responsabile della protezione dei dati designato da VND al seguente contatto: dpo@vnd.it